



Berlin, 15. März 2019

## STELLENAUSSCHREIBUNG

### **BQN Berlin e.V. sucht**

eine\*n

**Mitarbeiter\*in, ggf. Projektleitung für die Beratung von kleinen und mittelständischen Unternehmen zur vielfaltsorientierten Nachwuchssicherung - Fokus: Technik**

**Ab sofort** (als Vertretung im Beschäftigungsverbot, Mutterschutz und Elternzeit)

Die **Vergütung** orientiert sich an TV-L Berlin (nach Einsatz und Vorerfahrung)

**Befristung** bis zum 31.10. 2020

**Stellenumfang:** 75% - 100%

BQN Berlin e.V. verfolgt den Auftrag, Menschen aus Familien mit Einwanderungsgeschichte und direkter Flucht- oder Migrationserfahrung auf ihrem Weg in das Berufsleben zu unterstützen. Nachhaltig arbeiten wir in Schulen an der Entwicklung neuer ganzheitlicher Modelle von Berufsorientierung, beruflicher Teilhabe und Empowerment der Schüler\*innen, die alle zentralen Akteure vernetzen und stärker kooperieren lassen. In Betrieben und Organisationen entwickeln wir neue Wege der interkulturellen Öffnung und des Diversity Managements. Exemplarisch sind hierbei Maßnahmen in den Feldern Beratung, interkulturell sensible Prozessentwicklung sowie Wissensentwicklung und -verbreitung. Mit diesem Know-how und den Erfahrungen werden auch Vertreter\*innen und Institutionen aus Politik und Verwaltung bei Entscheidungs- und Steuerungsprozessen durch strategische und konzeptionelle Beratung zu Integrations-, Bildungs- und Beschäftigungspolitik unterstützt.

Der Einsatz bezieht sich auf ein neues Projektvorhaben, das innerhalb des bundesweiten IQ-Netzwerks umgesetzt wird.

### **Aufgabenspektrum**

- Akquise und Beratung von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) mit gewerblich-technischen Profil zur interkulturellen Öffnung und vielfaltsgerechten Nachwuchskräfte-sicherung;
- Entwicklung von innovativen betriebs- und trägerübergreifenden Formaten zur Förderung der vielfaltsgerechten Nachwuchskräfte-sicherung in KMU;
- Sensibilisierung und Qualifizierung von Vertreter\*innen aus KMU über Workshops, Gruppen- und Einzelgespräche;
- Koordination des Projektvorhabens und Vertretung des Projektes innerhalb des IQ-Netzwerkes;
- sowie Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit.

### **Formale Anforderungen**

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches, volks- oder betriebswirtschaftliches (Fach)-Hochschulstudium (Diplom, Master oder Äquivalent) oder vergleichbare Qualifikationen;



### Gewünschtes Profil

- Berufserfahrung in einem der Themenbereiche: Personalarbeit in KMU Diversity Management, diversitäts sensibles Personalmarketing und –entwicklung;
- Beratungs- und Trainingskompetenzen – möglichst in Bezug auf Veränderungs- und Strukturentwicklungsprozesse in KMU;
- Projektkoordinations- bzw. Leitungserfahrung;
- Erfahrung in der Konzeptionellen Entwicklung und Durchführung von Projekten in einem der o.g. Felder;
- Erfahrungen in Entwicklung von öffentlichkeitswirksamen Produkten;
- Erfahrungen im Projektmanagement (u.a. Berichterstattung ggü. Fördermittelgeber);
- sicheres Auftreten und Networkingkompetenz;
- teamorientiertes Arbeiten und ganzheitlicher Arbeitsstil;
- analytisches Verständnis, um von Einzelfällen auf Strukturen schließen zu können;
- strukturierte Arbeitsweise und Organisationsstärke;
- konstruktives Kritik -und Konfliktverhalten.

Es erwartet Sie eine interessante und vielseitige Aufgabe in einem engagierten Projektteam. Wir schätzen die Vielfalt in unserem Team und begrüßen daher alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung.

Bei gleicher Qualifikation werden **Personen mit eigener Rassismus- und/oder Migrationserfahrung** bevorzugt eingestellt. Im Sinne der Selbstbezeichnung bzw. Selbstpositionierung laden wir Sie (auf freiwilliger Basis) dazu ein, entsprechende Angaben in Ihrer Bewerbung zu machen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und der Angabe ihres frühestmöglichen Eintrittstermins unter dem Stichwort „AK 3-2019“ ausschließlich in elektronischer Form (max. 5 MB) bis zum 28.03.2019 an:

BQN Berlin e.V.

**Ansprechpartnerin:** Frau Gutzke

**E-Mail:** [info@bqn-berlin.de](mailto:info@bqn-berlin.de)

Das Auswahlverfahren findet als zweistufiger Auswahlprozess statt.

Einladungen zu den Auswahlgesprächen (1. Stufe) erfolgen spätestens am 01.04.2019