



## STELLENAUSSCHREIBUNG

**BQN Berlin e.V. sucht für sein Projekt *Berlin braucht dich!* Mitarbeiter:innen für die Beratung von Schulen und/oder Behörden/Betrieben zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

Die **Vergütung** orientiert sich an TV-L Berlin E11.

**Befristung** bis 31.12.2021 (mit Perspektive auf Entfristung)

**Stellenumfänge:** 50 – 100%

**BQN Berlin e.V.** wurde 2007 gegründet und setzt sich auf politischer Ebene dafür ein, dass **Vielfalt** als gesellschaftliche Realität anerkannt und als Chance genutzt wird. Wir, das sind 29 Mitarbeiter:innen, begleiten und beraten Organisationen im öffentlichen und privaten Sektor bei der Entwicklung von **diversitätsorientierten Personal- und Organisationsstrukturen**. Eine Übersicht unserer Projekte findest Du hier: <https://www.bqn-berlin.de/projekte/>  
*Berlin braucht dich!* verfolgt das Ziel, den Zugang für Jugendliche und Erwachsene mit (familiärer) Einwanderungsgeschichte und/oder Rassismuserfahrung in ungeforderte Ausbildung zu verbessern und Chancengleichheit herzustellen. Dies geschieht insbesondere in Zusammenarbeit mit Schulen, dem Öffentlichen Dienst und den Berliner Betrieben mit Landesbeteiligung.

### Deine Aufgaben

#### Beratung von Schulen

- Konzeptionelle und strategische Beratung von Schulleitungen, Lehrer:innen sowie Multiplikatoren/innen der Berufsorientierung zur diversitätsorientierten Ausrichtung eines gesamtschulischen Berufsorientierungsansatzes (gemäß dem Landeskonzept für Berufs- und Studienorientierung, LaKo BSO und rechtlichen Rahmenbedingungen wie dem Landesantidiskriminierungsgesetz - LADG)
- Ermittlung der Bedarfe von Schüler:innen an berufsfeldspezifischen Betriebsbegegnungen und anderen Formaten (analog/digital);
- Unterstützung beim Aufbau schulinterner Kooperationsstrukturen zur diversitätsorientierten Optimierung der Berufsorientierung (von Klasse 7 bis 10);
- Wissenstransfer über die Ausbildungsanforderungen der *Berlin braucht dich!* Betriebe an die Schule.

#### Beratung von Behörden/Betrieben

- Sensibilisierung und Beratung ausgewählter Behörden/Betriebe zu/r diversitätsorientierten, nichtdiskriminierenden Berufsorientierung/Akquisestrategien, Einstellungsprozessen und Ausbildungsgestaltung;
- Identifizierung von Zugangshindernissen in Ausbildung für Bewerber:innen mit eigener/familiärer Migrationsgeschichte;
- Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen zur Ausbildungsvorbereitung und Ausbildungssicherung für potentielle Bewerber:innen;
- Begleitung, Planung, Unterstützung bei Veranstaltungen und Workshops;

### **Von Dir wünschen wir uns**

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches, volks- oder betriebswirtschaftliches (Fach)-Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbare Qualifikationen)
- Diversity Kompetenz – darunter rassismuskritische Haltung
- Berufserfahrung in einem der Themenbereiche: Berufsorientierung, Ausbildungsgestaltung, Diversity Management, anti-diskriminierendes Personalmarketing und –entwicklung
- Diversitätsorientierte Beratungs-, ggf. Trainingskompetenzen im schulischen, betrieblichen Bereich bzw. im Öffentlichen Dienst;
- Beratungs- und Trainingskompetenzen – möglichst in Bezug auf Veränderungs- und Strukturentwicklungsprozesse in Schulen und/oder Behörden/Betrieben
- teamorientiertes Arbeiten und ganzheitlicher Arbeitsstil
- Fähigkeit zur flexiblen und interaktiven Lösung von Aufgabenstellungen

### **Wir bieten Dir**

- eine interessante und vielseitige Aufgabe in einem engagierten Projektteam von 29 Mitarbeiter:innen
- einen offenen, freundlichen und wertschätzenden Umgang miteinander
- Unterstützung für die persönliche und berufliche Entwicklung durch Weiterbildungsangebote und fachlichen Austausch
- Arbeitszeitflexibilität und Vereinbarkeit
- Office Yoga

Wenn Deine Erfahrung anders aussieht, als die von uns identifizierten Anforderungen, du Dich aber in der Rollenbeschreibung wiedererkennst, würden wir gerne mehr von Dir erfahren!

Wir schätzen die Vielfalt in unserem Team und begrüßen daher alle Bewerbungen u.a. in Verbindung mit Geschlechtsidentitäten, sozialen, ethnischen und religiösen Zugehörigkeiten, körperlichen, geistigen, seelischen Fähigkeiten, sexueller Orientierung und des Alters.

Bei gleicher Qualifikation werden Personen mit eigener Rassismus- und/oder Migrationserfahrung bevorzugt eingestellt. Im Sinne der Selbstbezeichnung bzw. Selbstpositionierung laden wir dich (auf freiwilliger Basis) dazu ein, entsprechende Angaben in Deiner Bewerbung zu machen.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Deine Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und der Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins unter dem Stichwort „AK\_6\_2021“ ausschließlich in elektronischer Form (max. 5 MB) **bis zum 30.05.2021** an:

BQN Berlin e.V.

**Ansprechpartnerin: Songül Aylin Arslan**

**E-Mail:** info@bqn-berlin.de